

Arbeitshilfe AH7-1.1

Führungskräftebefragung zum Weiterbildungsbedarf

Silke Michalk, Marina Ney

Mit dieser kurzen Befragung möchten wir Ihren Bedarf an Weiterbildung abfragen. Der Fragebogen richtet sich an Führungskräfte.

Die abgefragten Bedarfe beziehen sich dabei nur auf Ihre Führungsaufgaben, nicht auf die fachlichen Kenntnisse, die erforderlich sind.

	A = großer Bedarf B = teilweise Bedarf C = wenig Bedarf D = kein Bedarf			
	A	B	C	D
Arbeitsorganisation				
zeitnah Entscheidungen treffen				
Maßnahmen und Termine festlegen und Verantwortliche bestimmen				
Konfliktbewältigung				
Konflikte erkennen				
Konflikte benennen				
Konflikte bearbeiten/Lösungen mit Konfliktpartnern finden				
Zeitmanagement				
Planung von Aufgaben				
Delegationsmöglichkeiten von Aufgaben				
Besprechungen vorbereiten sowie ziel- und ergebnisorientiert moderieren				
Mitarbeitermotivation				
Gesprächsführung im Sinne von Stärken hervorheben				
Zielvorgaben entsprechend den Potenzialen und Bedürfnissen der Mitarbeitenden abstimmen				
Eingehen auf die Verschiedenheit der Mitarbeitenden				
Führung				
Umgang mit unterschiedlichem Wollen und Können der Mitarbeitenden				
Zielvorgaben mit den Mitarbeitenden abstimmen				
Absichten darstellen und durchsetzen				

	A = großer Bedarf B = teilweise Bedarf C = wenig Bedarf D = kein Bedarf			
	A	B	C	D
Kommunikation				
Versorgen der Mitarbeitenden mit den für sie relevanten Informationen				
Entscheidungen klar kommunizieren				

Tabelle AH7.1