

Arbeitshilfe AH6-2.9
Matrix der Anerkennung

Barbara Wenzke

	persönliche Ebene	soziale Ebene	gesellschaftliche Ebene
ideelle Anerkennung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ persönlich Danke sagen ▪ Geburtstagskarte ▪ Geleistetes loben ▪ Beziehung pflegen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ lobend erwähnen ▪ Portrait im Internet ▪ Zertifikat ▪ Freiwilligenpass ▪ Mitbestimmungs- und Gestaltungsrecht 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pressebericht ▪ öffentliche Laudatio bei Fest ▪ wichtige Kontakte herstellen ▪ persönliches Lob des Bürgermeisters/der Bürgermeisterin
geldwerte Anerkennung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Blumen schenken ▪ Fortbildung anbieten ▪ Freikarten für Theater- und Sportveranstaltungen schenken 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ neue Einrichtung für Arbeitsraum ▪ Dienst-Pkw ▪ Reisekostenübernahme ▪ Ehrenamts-Card ▪ Ehrenamtsausflüge ▪ Sommerfeste ▪ teambildende Maßnahmen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Einsatz für optimale Versicherung ▪ Lobby- und PR-Arbeit für Anerkennung im öffentlichen Raum
monetäre Anerkennung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufwandsentschädigung ▪ persönliches Geldgeschenk/Gutschein 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fördermittel für Projektarbeit ▪ geringfügige Stundenentgelte für Dienste 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Anwendung der Übungsleiterpauschale ▪ steuerliche Befreiung bis zu 2.400 €/Jahr EStG

Tabelle AH6.5

Quellen:

Deutscher Verein für öffentliche und private Fürsorge e.V. (2016): Pflege, Engagement und Qualifizierung. Ein Handbuch für Dozentinnen und Dozenten, Berlin

Schaaf-Derichs, Carola (2013): Anerkennungskultur anpassen, In: Reifenhäuser, Carola; Oliver Reifenhäuser (Hrsg.), Praxishandbuch Freiwilligenmanagement, Edition Sozial, Weinheim (BELTZ), S. 64-66